

**Муниципальное казенное образовательное учреждение  
средняя общеобразовательная школа №3**

**ПРИНЯТО**

на педагогическом совете  
Протокол № 1 от 30.08. 2022г.



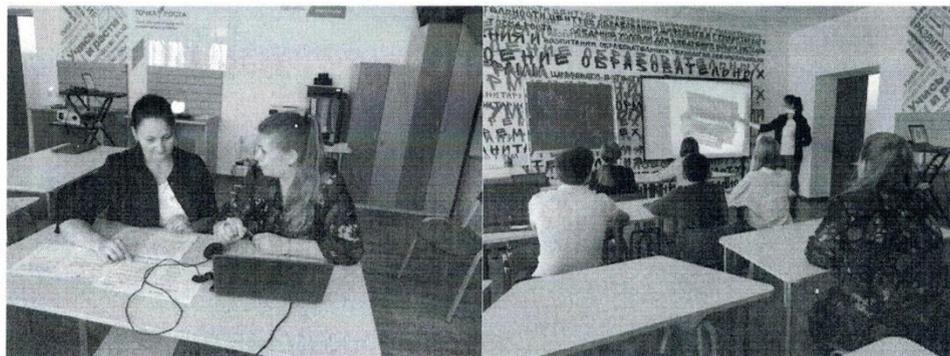
**УТВЕРЖДАЮ**

Директор МКОУ СОШ №3  
Д.А. Чуднов  
Приказ № 401 от 30.08. 2022г.

**ПЕРСОНАЛИЗИРОВАННАЯ  
ПРОГРАММА НАСТАВНИЧЕСТВА**

**на 2022 - 2025 г.г.**

**учителя информатики и ИКТ  
Зеленецкой Марины Сергеевны**



с.Безопасное, 2022

**Муниципальное казенное образовательное учреждение  
средняя общеобразовательная школа №3**

**ПРИНЯТО**

на педагогическом совете  
Протокол № 1 от 30.08. 2022г.

**УТВЕРЖДАЮ**

Директор МКОУ СОШ №3  
\_\_\_\_\_ Д.А.Чуднов  
Приказ № 401 от 30.08. 2022г.

**ПЕРСОНАЛИЗИРОВАННАЯ  
ПРОГРАММА НАСТАВНИЧЕСТВА  
на 2022 - 2025 г.г.  
учителя информатики и ИКТ  
Зеленецкой Марины Сергеевны**



**с.Безопасное, 2022**

## Пояснительная записка

В условиях модернизации системы образования в Российской Федерации значительно возрастает роль учителя, повышаются требования к его личностным и профессиональным качествам, социальной и профессиональной позиции. Перемены в обществе и образовании обусловили ряд социальных и профессиональных трудностей в процессе адаптации к трудовой деятельности:

- новый социальный запрос к образованию означает одновременное освоение молодым специалистом многих старых и новых установок, что тормозит и осложняет его профессиональное становление;
- различие взглядов молодого и старшего поколений педагогов иногда переходит в нежелательное их противостояние;
- необходимое взаимодействие семьи и школы требует специальной подготовки молодых учителей к работе с родителями.

Становление молодого учителя, его активной позиции – это формирование его как личности, как индивидуальности, а затем как работника, владеющего специальными умениями в данной области деятельности.

Программа должна помочь становлению молодого учителя на всех уровнях данного процесса:

- вхождение в профессиональное образовательное пространство;
- профессиональное самоопределение;
- творческая самореализация;
- проектирование профессиональной карьеры;
- вхождение в профессиональную самостоятельную деятельность;
- самоорганизация и развитие профессиональной карьеры.

**Цель:** оказание помощи молодому педагогу в его профессиональном становлении и создание условий для самореализации и приобретения практических навыков, необходимых для педагогической деятельности.

### **Задачи:**

1. Создание атмосферы поддержки в педагогическом коллективе;
2. Оказание методической и практической помощи молодому учителю у в повышении общедидактического и методического уровня организации учебно-воспитательной деятельности, в планировании и организации учебной деятельности;
3. Создание условий для формирования индивидуального стиля творческой деятельности молодого педагога;
4. Развитие потребности и мотивации в непрерывном самообразовании и профессиональном самосовершенствовании.

### **Основные принципы:**

- Принцип уважения и доверия к человеку.
- Принцип целостности.
- Принцип сотрудничества.
- Принцип индивидуализации.

### **Основные направления работы:**

1. Работа с документацией.
2. Планирование и организация работы по предметам.

3. Планирование и организация воспитательной работы.
4. Работа по самообразованию.
5. Психолого-педагогическая поддержка.
6. Руководство и контроль за деятельностью молодого учителя.

#### Виды деятельности в работе с молодым педагогом:

- Повышение научной, теоретической и психолого-педагогической подготовки молодого учителя;
- Глубокое изучение и освоение молодым специалистом рабочих учебных программ по предметам, требований к современному уроку, научной и методической литературы по школьным предметам;
- Овладение молодым педагогом комплексным подходом к воспитательной работе; ознакомление, овладение методикой воспитывающего обучения; освоение современных требований к внеурочной работе по предмету;
- Изучение и внедрение в практику преподавания передового педагогического опыта и основных достижений педагогической науки, а также организацию творческой деятельности.

#### Внутришкольный контроль:

1. Обзорный контроль (Сентябрь). Проводится путём посещения уроков и внеклассных мероприятий.

**Цель:** общее ознакомление с профессиональным уровнем работы молодого специалиста.

2. Предупредительный контроль (октябрь, ноябрь).

**Цель:** выявить и предупредить ошибки в работе молодого специалиста.

3. Повторный контроль (проводится в конце учебного года).

**Цель:** проверить устранение недостатков, выявленных при обзорном и предупредительном контроле.

Наставник сопровождает и оценивает работу молодого учителя. Молодой педагог ежемесячно представляет наставнику отчёты о проделанной, согласно индивидуальному плану, работе. Наставник оценивает работу и результаты сообщает заместителю директора по УВР и руководителю школьного методического объединения.

#### Обязанности наставника:

1. Знать требования законодательства в сфере образования, ведомственных нормативных актов, определяющих права и обязанности молодого учителя по занимаемой должности.

2. Разрабатывать совместно с молодым педагогом план профессионального становления с учётом уровня его интеллектуального развития, педагогической, методической и профессиональной подготовки по предмету.

3. Изучать деловые и нравственные качества молодого учителя, его отношение к проведению занятий, коллективу школы, учащимся и их родителям, увлечения, наклонности, круг досугового общения.

4. Проводить необходимое обучение; контролировать и оценивать самостоятельное проведение молодым учителем учебных занятий и внеклассных мероприятий; давать конкретные задания с определённым сроком их выполнения; контролировать работу, оказывать необходимую помощь.

5. Оказывать молодому педагогу индивидуальную помощь в овладении педагогической профессией, практическими приёмами и способами качественного проведения занятий, выявлять и совместно устранять допущенные ошибки.

6. Личным примером развивать положительные качества молодого учителя, корректировать его поведение в школе, привлекать к участию общественной жизни коллектива, содействовать развитию общекультурного и профессионального кругозора.

7. Участвовать в обсуждении вопросов, связанных с педагогической и общественной деятельностью молодого учителя, вносить предложения о его поощрении или применении мер воспитательного и дисциплинарного воздействия; периодически докладывать руководителю методического объединения о процессе адаптации молодого специалиста, результатах его труда.

9. Подводить итоги профессиональной адаптации молодого учителя, составлять отчет по итогам наставничества с заключением о результатах прохождения адаптации, с предложениями по дальнейшей работе молодого специалиста.

#### **Обязанности молодого педагога:**

1. Изучать нормативные документы, определяющие его служебную деятельность, структуру, штаты, особенности деятельности школы и функциональные обязанности по занимаемой должности.

2. Выполнять план профессионального становления в установленные сроки.

3. Постоянно работать над повышением профессионального мастерства, овладевать практическими навыками по занимаемой должности.

4. Учиться у наставника передовым методам и формам работы, правильно строить свои взаимоотношения с ним.

5. Совершенствовать свой общеобразовательный и культурный уровень.

6. Периодически отчитываться о своей работе перед наставником, заместителем директора по УВР и руководителем школьного методического объединения.

### **Индивидуальный план работы учителя – наставника Зеленецкой М.С. с малоопытным педагогом Тарарывой О.П. на 2022 – 2025 г.г.**

#### *Сведения о молодом педагоге*

Фамилия, имя, отчество:	Тарарыва Олеся Павловна
Образование:	Высшее
Какое учебное заведение окончил:	Институт «Дружбы народов Кавказа», переподготовка Невинномысский государственный гуманитарно-технический институт
Год окончания учебного заведения:	2016, 2022
Специальность по диплому:	Юрист; Специалист по информационно-коммуникационным и цифровым технологиям в образовательных организациях
Педагогический стаж:	9 год
Стаж работы по предмету:	С 1.09.2022
Место работы:	МКОУ СОШ №3
Должность:	Учитель информатики и ИКТ
Предмет:	Информатика и ИКТ
Учебная нагрузка:	17ч.
Классы:	5-9
Классное руководство:	нет
Квалификационная категория:	-

**Сведения о наставнике**

Фамилия, имя, отчество:	Зеленецкая Марина Сергеевна
Образование:	Высшее
Какое учебное заведение окончил:	Ставропольский государственный университет, переподготовка СКИРО ПК и ПРО по программе «Педагогическое образование», ООО учебный центр «Профессионал» по программе «Математика: теория и методика преподавания в образовательной организации», Невинномысский государственный гуманитарно-технический институт
Год окончания учебного заведения:	2007, 2016, 2017, 2022
Специальность по диплому:	Специалист по защите информации по специальности «Организация и технология защиты информации»; Специалист по информационно-коммуникационным и цифровым технологиям в образовательных организациях
Педагогический стаж:	11 лет
Стаж работы по предмету:	11 лет
Место работы:	МКОУ СОШ №3
Должность:	Учитель математики и информатики и ИКТ
Предмет:	Информатика и ИКТ
Учебная нагрузка:	20ч.
Классы:	5-11
Классное руководство:	5Б
Квалификационная категория:	высшая

<b>Цель работы:</b>	Развитие профессиональных умений и навыков молодого специалиста, оказание методической помощи молодому специалисту в повышении общедидактического и методического уровня организации учебно – воспитательной деятельности и создание организационно-методических условий для успешной адаптации молодого специалиста в условиях современной школы.
<b>Задачи:</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Оказание методической помощи молодому специалисту в повышении общедидактического и методического уровня организации учебно-воспитательного процесса.</li> <li>2. Создание условий для формирования индивидуального стиля творческой деятельности молодого педагога.</li> <li>3. Развитие потребности и мотивации в непрерывном самообразовании.</li> </ol>
<b>Содержание деятельности:</b>	1. Диагностика затруднений молодого специалиста и выбор форм оказания помощи на основе анализа его потребностей.

	<p>2. Посещение уроков молодого специалиста и взаимопосещение.</p> <p>3. Планирование и анализ деятельности.</p> <p>4. Помощь молодому специалисту в повышении эффективности организации учебно-воспитательной работы.</p> <p>5. Ознакомление с основными направлениями и формами активизации познавательной, научно-исследовательской деятельности учащихся во внеучебное время (олимпиады, смотры, предметные недели, и др.).</p> <p>6. Создание условий для совершенствования педагогического мастерства молодого учителя.</p> <p>7. Демонстрация опыта успешной педагогической деятельности опытными учителями.</p> <p>8. Организация мониторинга эффективности деятельности.</p>
<b>Ожидаемые результаты:</b>	<p>1. Успешная адаптации начинающего педагога в учреждении.</p> <p>2. Активизации практических, индивидуальных, самостоятельных навыков преподавания.</p> <p>3. Повышение профессиональной компетентности молодого педагога в вопросах педагогики и психологии.</p> <p>4. Обеспечение непрерывного совершенствования качества преподавания.</p> <p>5. Совершенствование методов работы по развитию творческой и самостоятельной деятельности обучающихся.</p> <p>6. Использование в работе начинающих педагогов инновационных педагогических технологий.</p>

**Мероприятия  
по планированию, организации и содержанию деятельности**

<b>Планируемые мероприятия</b>	<b>Срок исполнения</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Беседа: Традиции школы. Ближайшие и перспективные планы школы. Специфика обучения в основной и средней школе.</li> <li>▪ Инструктаж: Нормативно – правовая база школы (программы, методические записки, государственные стандарты), правила внутреннего распорядка школы.</li> <li>▪ Час общения "Расскажи о себе"</li> </ul>	сентябрь

<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Практическое занятие: Планирование и организация работы по предмету (изучение основных тем программ, составление календарно-тематического планирования, знакомство с УМК, методической литературой, составление рабочих программ, поурочное планирование).</li> <li>• Изучение инструкций: Как вести классный журнал. Выполнение единых требований к ведению тетрадей;</li> <li>▪ Посещение молодым специалистом уроков учителя - наставника. Самоанализ урока наставником.</li> <li>▪ Самообразование - лучшее образование. Оказание помощи в выборе методической темы по самообразованию.</li> <li>▪ Практикум по темам "Разработка поурочных планов", "Развитие УУД учащихся".</li> </ul>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Посещение уроков молодого учителя с целью знакомства с работой, выявления затруднений, оказания методической помощи.</li> <li>▪ Практическое занятие: Требования к плану воспитательной работы.</li> <li>▪ Методические разработки: требования к анализу урока и деятельности учителя на уроке. Типы, виды, формы урока.</li> <li>▪ Проектная деятельность в школе</li> <li>▪ Практическое занятие. Как работать с ученическими тетрадями (изучение инструкции, советы при проверке тетрадей).</li> <li>▪ Общие вопросы методики проведения досуговых мероприятий с воспитанниками</li> </ul>	октябрь
<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Занятие: Работа со школьной документацией. Обучение составлению отчетности по окончанию четверти.</li> <li>▪ Изучение положения о текущем и итоговом контроле знаний учащихся.</li> <li>▪ Участие в работе МО.</li> <li>▪ Занятие: Современный урок и его организация.</li> <li>▪ Знакомство с методикой подготовки учащихся к конкурсам, олимпиадам по предмету.</li> <li>▪ Выработка рекомендаций по разработке сценария мероприятия, анализ возникающих проблем, интересных решений</li> </ul>	ноябрь
<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Беседа: Организация индивидуальных занятий с различными категориями учащихся. Индивидуальный подход в организации учебной деятельности.</li> <li>▪ Тренинг: Учусь строить отношения. Анализ педагогических ситуаций. Общая схема анализа причин конфликтных ситуаций;</li> <li>▪ Посещение молодым специалистом уроков учителя - наставника</li> <li>▪ Консультация: Портфолио достижений педагога</li> <li>▪ Как провести эффективно мероприятие. Секреты мастерства. Разработка сценария мероприятия</li> </ul>	декабрь
<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Индивидуальная беседа: Психолого – педагогические требования к проверке, учету и оценке знаний учащихся.</li> <li>▪ Практикум: Домашнее задание: как, сколько, когда.</li> <li>▪ Обмен мнениями по теме «Факторы, которые влияют на качество</li> </ul>	январь

<p>преподавания».</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Просветительское занятие: Имидж педагога. Педагогическая этика, риторика, культура поведения</li> </ul>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Посещение уроков, мероприятий, классных часов, праздников у опытных учителей школы. Наблюдение за коммуникативным поведением учителей.</li> <li>▪ Посещение уроков молодого учителя с целью выявления затруднений, оказания методической помощи.</li> <li>▪ Практикум: "Современные образовательные технологии, их использование в учебном процессе".</li> </ul>	февраль
<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Дискуссия: «Трудная ситуация на занятии и ваш выход из неё». Анализ педагогических ситуаций. Анализ различных стилей педагогического общения (авторитарный, либерально-попустительский, демократический). Преимущества демократического стиля общения. Структура педагогических воздействий (организующее, оценивающее, дисциплинирующее);</li> <li>▪ Беседа: «Виды контроля, их рациональное использование на различных этапах изучения программного материала».</li> </ul>	март
<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Участие молодого специалиста в заседании ШМО (выступление по теме самообразования).</li> <li>▪ Практическое занятие: «Активные методы обучения (превращение модели в игру, имитационные игры)».</li> <li>▪ Беседа: Содержание формы и методы работы педагога с родителями.</li> </ul>	апрель
<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Подведение итогов работы за год. Анализ качества успеваемости учащихся.</li> <li>▪ Выступление молодого специалиста на МО.</li> <li>▪ Анкетирование: «Профессиональные затруднения. Степень комфортности нахождения в коллективе».</li> <li>▪ Анкетирование: «Оценка собственного квалификационного уровня молодым учителем и педагогом наставником».</li> <li>▪ Анализ процесса адаптации молодого специалиста: индивидуальное собеседование по выявлению сильных и слабых сторон в подготовке молодого специалиста к педагогической деятельности, выявление склонностей и личных интересов.</li> </ul>	Май

<b>В течение года</b>
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Совместная подготовка и отбор дидактического материала для уроков и занятий.</li> <li>2. Совместная разработка планов-конспектов уроков, занятий по внеурочной деятельности, внеклассного мероприятия.</li> <li>3. Участие молодого специалиста в общешкольных мероприятиях, семинарах, совещаниях.</li> <li>4. Беседы с молодым специалистом по определенным разделам педагогики, научному содержанию предмета, методике преподавания.</li> <li>5. Консультации по частным вопросам методики преподавания и проведения внеклассных мероприятий.</li> </ol>

## ПРИЛОЖЕНИЕ

### Приложение 1. Критерии оценивания педагогической деятельности наставляемого наставником

№№	Показатели	Владеют в достаточной степени	Скорее владеют	Затрудняются ответить	Не владеют
<b>1. Теоретическая готовность к практике преподавания</b>					
1	Уровень теоретической подготовки по преподаваемой дисциплине				
2	Умение использовать на уроке результаты современных исследований в области данной науки				
3	Свободное владение материалом урока				
<b>2. Методическая готовность к практике преподавания</b>					
1	Умение самостоятельно составлять конспект урока				
2	Умение вызвать интерес у учащихся к теме урока, к изучаемой проблеме				
3	Умение осуществлять контроль за качеством освоения учебного материала учащимися (опрос)				

4	Умение объективно оценивать ответ учащегося				
5	Умение применять разнообразные методы изложения нового материала				
6	Умение использовать технологии активного обучения				
7	Умение поддерживать обратную связь с коллективом учащихся в течение всего урока				
8	Умение организовать самостоятельную творческую работу учащихся на уроке				
9	Умение стимулировать учащихся к выполнению домашнего задания				
<b>3. Психологическая и личностная готовность к преподавательской деятельности</b>					
1	Умение анализировать собственную преподавательскую деятельность				
2	Умение свободного коллективного и индивидуального общения на уроке				
3	Владение вербальными и невербальными средствами общения				
4	Наличие чувства уверенности в себе				

**КАРТА ПОСЕЩЕНИЯ УРОКА**

Дата \_\_\_\_\_

Учитель \_\_\_\_\_ Предмет \_\_\_\_\_ Класс \_\_\_\_\_

Количество учащихся по списку \_\_\_\_\_ Количество учащихся по факту \_\_\_\_\_

**ОБЩАЯ ИНФОРМАЦИЯ**

**1. Причина посещения урока**

- плановое посещение
- внеплановое посещение (указывается причина внепланового посещения) \_\_\_\_\_

**2. Цель посещения урока**

- знакомство с учителем
- комплексное наблюдение за работой учителя
- наблюдение за работой учителя в связи с определенной проблемой или решением определенной задачи (указывается проблема или задача)

- 
- наблюдение за работой класса, отдельных учеников
  - диагностика затруднений учителя
  - диагностика затруднений класса
  - контроль (указывается форма контроля)

- 
- подготовка к аттестации
  - аттестация
  - психолого
  - другое (указывается цель посещения)

**3. Данные об уроке**

Тема урока \_\_\_\_\_

Тип урока:

первичное предъявление новых знаний  
закрепление изученного материала  
обобщение и систематизации знаний

- комбинированный
- контрольный
- коррекционный

Цель урока \_\_\_\_\_

Ресурсное обеспечение урока:  не имеется  ИКТ  ТСО  наглядные пособия

раздаточный материал     другое

Наличие технологической карты урока:  имеется     не имеет

Соответствие темы урока календарно- тематическому планированию:  соответствует     не соответствует

### АНАЛИЗ УРОКА

Параметры	Критерии	
Мотивация	отсутствует	
	Эмоциональная (доброжелательность, заинтересованность учебным материалом)	
	эмоциональная, содержательная (интересные формы)	
	эмоциональная, содержательная, социальная (ученик осознаёт, насколько важен для него учебный материал)	
Проверка домашнего задания	отсутствует	
	неэффективная организации проверки	
	недостаточная полнота и глубина проверки	
	полнота и глубина проверки, аргументация и объективность отметки учителем	
Целеполагание	отсутствует	
	цель урока определяется учителем	
	цель урока согласуется в обсуждении с учениками	
	оформляются несколько целей урока (учителем - для себя, учениками - для себя)	
Характер учебных заданий	репродуктивный (выполнение по образцу)	
	репродуктивный с включением с элементами самостоятельности, творчества	
	поисковый, творческий	
Содержание урока	соответствие содержания урока требованиям программы	
	связь изучаемого материала с ранее пройденным материалом, межпредметные связи	
	научная правильность освещения материала на уроке, его соответствие возрастным особенностям	
	целесообразность и обоснованность применяемых форм и методов	
Управление познавательной деятельностью школьника и характеристика деятельности учащихся на уроке	связь теории с практикой, использование жизненного опыта учеников с целью развития познавательной активности и самостоятельности	
	ученик принимает проблемную ситуацию, заданную учителем, принимает цели и задачи, поставленные учителем, использует предложенный алгоритм действий, использует предложенные ресурсы	
	ученик принимает проблемную ситуацию, заданную учителем, ставит цель, формулирует задачи по достижению заданной цели, выбирает алгоритм решения задач из предложенных алгоритмов, выбирает необходимые ресурсы, самостоятельно планирует и осуществляет текущий контроль своих действий	
	ученик самостоятельно выявляет и формулирует проблему, ставит цель, определяет задачи, способы достижения цели и предполагаемые результаты, создаёт алгоритм действий, находит ресурс для выполнения	

	действий, соотносит запланированный и полученный результат, планирует свою дальнейшую деятельность	
Формы освоения урока	индивидуальная	
	работа в группах, парах	
	фронтальная	
Применение современных технологий	отсутствует	
	ИКТ, развивающее обучение, деятельностное обучение, обучение в сотрудничестве, модульная, критического мышления, активных методов обучения, игровые, исследовательские, проектные, здоровьесберегающие, другие (указать)	
Коммуникация учащихся	соблюдают речевые нормы, задают вопросы на понимание	
	задают вопросы на понимание, договариваются о процедуре работы в группе.	
	используют средства устной и письменной коммуникации, адекватные цели, успешно справляются с конфликтной ситуацией	
Сравнение времени «говорения» учащихся со временем «говорения» учителя	во время объяснения нового материала преобладает время активного объяснения материала учителем	
	активное объяснение материала учителем с включением проблемных вопросов, эвристической беседы	
	оптимальное сочетание объяснения материала учителем с сообщениями учащихся, объяснение материала носит проблемный характер	
Организация обратной связи на уроке	обратная связь на уровне контроля (учитель спрашивает - ученик отвечает), отношения на уровне «субъект-объект» (учитель учит ученика)	
	инициатива исходит от учителя (ставит проблему и т.п.), но ученики могут выбрать способы и формы обратной связи, отношения строятся на уровне «субъект - объект/субъект», при организации обратной связи учитель учитывает разные способы восприятия информации учащимися (аудиал, визуал, кинестетик)	
	постоянное «субъект/субъектное» взаимодействие между учителями и учащимися, учеников между собой; совместное моделирование ситуаций для проявления компетентностей как учителя, так и учеников, обратная связь как особая образовательная среда (оценки обсуждаются совместно учащимися), рефлексия, самооценка не только результата, но и деятельности	
Оценивание достижений учащихся	отсутствует	
	констатация	
	объективное педагогическое оценивание с аргументацией	
	включение учащихся в обсуждение ответа	
	самооценка, выстраивание своей траектории обучения на уроке, заявка на оценку	
Рефлексия	ученики высказываются по поводу результата урока	
	ученики оценивают результат и процесс деятельности	
	ученики объективно анализируют результаты урока и определяют субъективное значение результатов деятельности	
Результативность урока	результат не достигнут	
	результаты урока совпадают с целью урока, поставленной учителем	
	результаты урока совпадают с целью урока, сформулированной совместно с учениками	
	результаты урока совпадают с субъективными целями учеников и результатами контрольного среза	

	большая часть класса достигла результата	
Домашнее задание	отсутствует	
	задания, подобные классным (объём не более 75% от классной работы)	
	задания, дифференцированного характера	
	контекстные задания, для решения которых необходима информация, источник которой не указан	
	наличие инструктажа	
Психологическая комфортность	отсутствует	
	благоприятный климат, сотрудничество учителя с учащимися	

### ОЦЕНКА УРОКА

- |   |   |
|---|---|
| <input type="checkbox"/> положительная, с рекомендацией распространения опыта | <input type="checkbox"/> удовлетворительная |
| <input type="checkbox"/> положительная  | <input type="checkbox"/> отрицательная      |

Дополнительные комментарии к уроку:

---



---

С выводами ознакомлен:

Подписи:





**Приложение 5. Рейтинг (активность) профессиональной деятельности (образец)**

Критерии	Показатели	ФИО учителей		
Публикации	В электронных СМИ			
	В печатных изданиях			
Подготовка учащихся - победителей и призеров олимпиад («о»), конкурсов («к»), соревнований («с»), НПК	Школьный			
	Районный			
	Муниципальный			
	Региональный			
	Российский			
	Международный			
* - заочно				
Участие в педагогических форумах и конкурсах	Школьный			
	Районный			
	Муниципальный			
	Региональный			
	Российский			
* - заочно				
Общее количество мероприятий				

